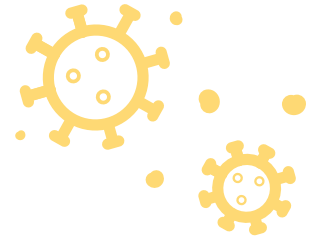


코로나19 확산 기간 동안 보복으로부터 근로자를 보호



귀하의 권리는 법률에 따라 보호됩니다. 노동위원회가 도와드릴 수 있습니다.

보복이란 무엇입니까?

캘리포니아 법에 따른 노동권 이용으로 인해 해고되거나 임금 또는 근무 시간이 줄어든 경우, 이는 보복이며 불법입니다. 또한 캘리포니아 법에 따른 이유로 고용주가 이민 당국에 신고하겠다고 협박하는 것도 불법입니다. 캘리포니아의 모든 근로자는 이민 신분과 상관없이 보복에 대한 보호를 포함해 노동법의 보호를 받을 수 있습니다. 이는 코로나19 확산 기간 동안 지속되는 귀하의 권리이며 이를 보호합니다.

캘리포니아 법에 따라 보복으로부터 보호되는 활동에는 다음을 포함합니다.



안전하지 않은 상황이나
무급 임금에 대한 제보



안전하지 않은
상황에서의 작업 거부



안전하지 않은 직장
또는 노동 위반에 대한
신고



미지급 임금에 대한
임금 청구



고용주에 대한
조사 지원

고용주가 근무시간을 단축하거나, 해고하거나, 이민국에 전화하겠다고 위협하는 경우 어떻게 해야 합니까?

고용주가 귀하를 처벌하는 경우, 고용주는 귀하를 복직시키고, 임금 손실 금액 및/또는 벌금을 지불해야 할 수 있습니다.

보복에 대한 불만 제기 방법:

노동위원회는 이민 신분에 대해 묻거나 다른 정부 기관에 이민 신분을 보고하지 않습니다.



dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation 온라인 방문



노동위원회 사무실 중 한 곳 직접 방문 dir.ca.gov/dlse/districtoffices에서 장소 검색



833-526-4636로 전화



retaliation@dir.ca.gov로 이메일 전송

보복으로부터 자신을 보호하기 위한 준비 방법:



문서화

- 고용 조건의 변화
- 위협에 대한 세부 정보
- 귀하와 고용주 간의 대화 내용



확인

- 듣거나 본 목격자



제출

- 보복 행위 후 1년 이내
- 노동위원회 사무실에 문서 또는 정보 제출
- 도움이 필요한 경우 전화 또는 이메일로 문의하십시오.

